

Remote Work



Remote Work ist für viele Mitarbeiter ein zusätzlicher Vorteil geworden. Von überall aus arbeiten zu können, bringt aber auch viele rechtliche Folgen mit sich.

Der Sitz des Arbeitgebers ist in einem Staat. Der Mitarbeiter arbeitet im Homeoffice in einem anderen Staat.

Solchen grenzüberschreitenden Konstellationen können sowohl für Arbeitgeber als auch für den Mitarbeiter Registrierungs- und Meldepflichten im Homeoffice-Staat auslösen.



Remote Work – wesentliche Themen

Einkommensteuer/ Lohnsteuer

Entsteht durch die Homeoffice Tätigkeit eine Lohnsteuerpflicht im Homeoffice-Staat? Muss der Mitarbeiter eine Steuererklärung im Homeoffice-Staat abgeben?

Sozialversicherung

Im EU/EWR/Schweiz Raum kommt das Sozialversicherungsrecht des Homeoffice-Staates zur Anwendung falls der Mitarbeiter einen wesentlichen Teil der Tätigkeit im Homeoffice-Staat ausübt.

Betriebsstättenrisiko

Die Homeoffice Tätigkeit in einem Staat, kann für den Arbeitgeber, mit Sitz in einem anderen Staat, im Homeoffice-Staat eine Steuerpflicht auslösen.

Arbeitsrecht

Zu prüfen ist ob das Arbeitsrecht vom Homeoffice-Staat anzuwenden ist.